

Принято на заседании  
педагогического совета МБОУ СОШ  
№ 58 г. Пензы им. Г.В. Мясникова  
Протокол № 1 от 29.08.2023г.

Утверждено приказом директора  
МБОУ СОШ №58 г. Пензы им. Г.В.  
Мясникова №512/58 -осн от «01»  
сентября 2023 года

## **Перечень**

### **типовых ситуаций конфликта интересов**

### **МБОУ СОШ №58 г. Пензы им. Г.В. Мясникова**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Перечень типовых ситуаций конфликта интересов МБОУ СОШ №58 г. Пензы им. Г.В. Мясникова (далее – Учреждение) отражает специфику деятельности организации (далее – Перечень)

1.2. Перечень разработан в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции.

1.3. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

1.4. Под **личной заинтересованностью** работника понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

#### **2. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов.**

2.1. Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Учреждения.

2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) учеников;
- сбор финансовых средств на нужды класса, Учреждения;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учеников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №58 ГОРОДА  
ПЕНЗЫ ИМЕНИ ГЕОРГА ВАСИЛЬЕВИЧА МЯСНИКОВА**, Ревунов Андрей  
Николаевич, Директор

01.09.23 12:32 Сертификат C0F84A74F4D6E4CDF475F997613CA290  
(MSK)